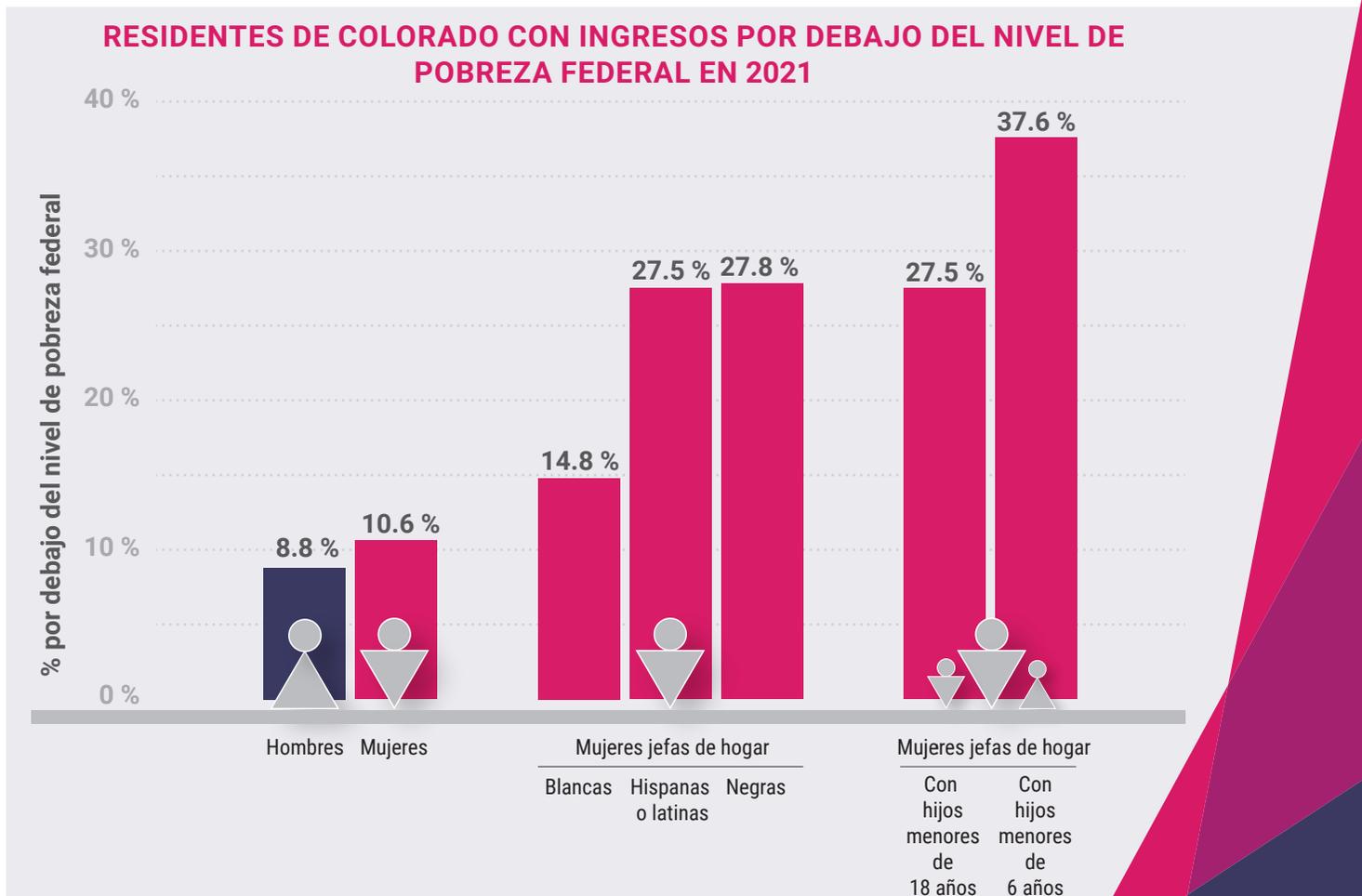


Igualdad salarial



Las fuerzas laborales transparentes y diversas son más igualitarias y productivas, tienen menos rotación y producen mayores ganancias. Es por eso que la [Fundación de Mujeres de Colorado](#) y nuestros aliados ayudaron a aprobar la Ley de Igualdad Salarial en 2019, lo que marcó una tendencia nacional hacia la transparencia salarial. Sin embargo, aún persisten las desigualdades de género, raciales y económicas. Debemos actuar ahora mismo para garantizar la igualdad salarial.

Las mujeres de Colorado, en particular las mujeres de color y las que crían a sus hijos en este estado, tienen más probabilidades de experimentar la pobreza que los hombres.

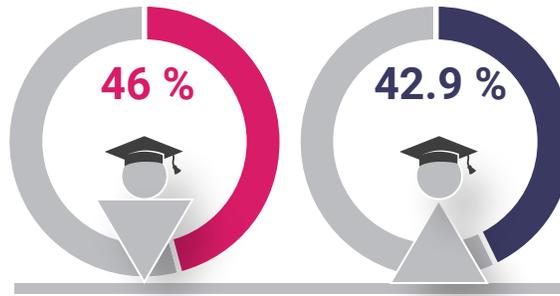


¹ Oficina del Censo de Estados Unidos, 2022. "[S1701 POVERTY STATUS IN THE PAST 12 MONTHS](#)"; American Community Survey 2021. Tablas con estimaciones detalladas de 1 año; los datos no se publican por género ni por raza u origen étnico.

² Oficina del Censo de Estados Unidos, 2022. "[S1702 POVERTY STATUS IN THE PAST 12 MONTHS OF FAMILIES](#)"; American Community Survey 2021. Tablas con estimaciones detalladas de 1 año.

Las mujeres conforman casi la mitad de la fuerza laboral de Colorado (46 %) y tienen más probabilidades de poseer una licenciatura.³

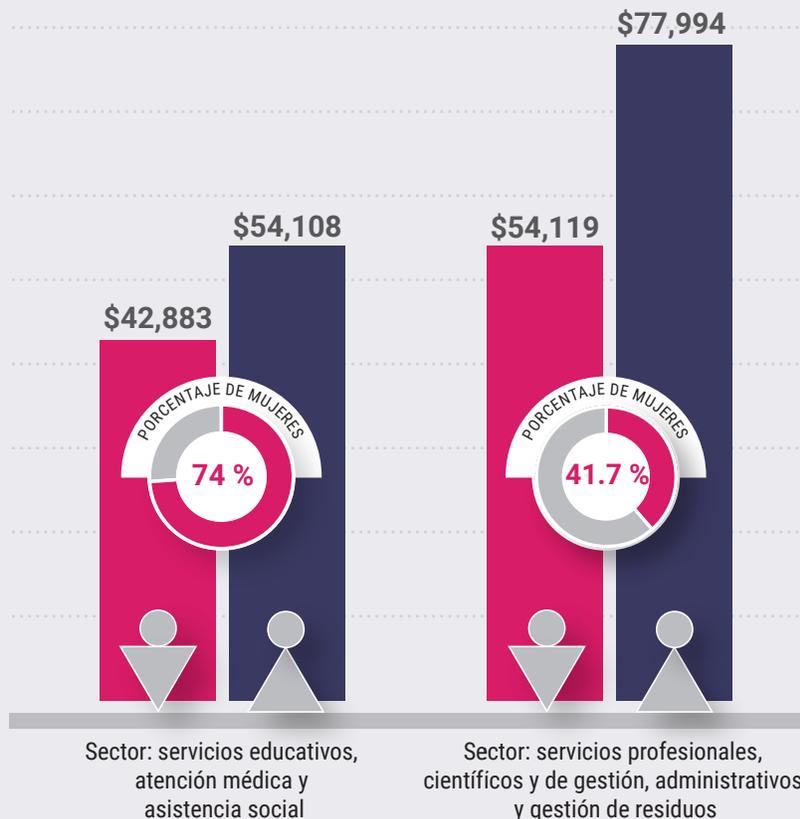
HABITANTES DE COLORADO MAYORES DE 25 AÑOS CON LICENCIATURA O TÍTULO SUPERIOR



Porcentaje con licenciatura o título superior

Sin embargo, todavía tienen salarios inferiores en promedio. Los ingresos promedio de las mujeres en Colorado que trabajan a tiempo completo todo el año representan el 83 % de los ingresos promedio de los hombres por trabajos a tiempo completo.⁴ La brecha salarial de género persiste en sectores en los que las mujeres son la mayoría de la fuerza laboral y la brecha es aún mayor en sectores en los que la mayoría de los trabajadores son hombres.⁵

LAS MUJERES TIENEN SALARIOS INFERIORES EN SECTORES DONDE LAS MUJERES SON LA MAYORÍA Y TAMBIÉN DONDE LOS HOMBRES SON LA MAYORÍA



Las actualizaciones a la ley de igualdad salarial de Colorado aumentarán aún más la equidad y la transparencia del lugar de trabajo, tanto para empleados como para empleadores. **Es tiempo de pasar a la acción y ayudar a aprobar el proyecto de ley SB23-105 para garantizar la igualdad salarial.**

³ Calculado en base a la Oficina del Censo de Estados Unidos, 2022. "B15002 SEX BY EDUCATIONAL ATTAINMENT FOR THE POPULATION 25 YEARS AND OVER (TWO OR MORE RACES)"; American Community Survey 2021. Tablas con estimaciones detalladas de 1 año.

⁴ Oficina del Censo de Estados Unidos. "S2414 INDUSTRY BY SEX AND MEDIAN EARNINGS IN THE PAST 12 MONTHS (IN 2021 INFLATION-ADJUSTED DOLLARS) FOR THE FULL-TIME YEAR-ROUND CIVILIAN EMPLOYED POPULATION 16 YEARS AND OVER"; American Community Survey 2021. Tablas con estimaciones detalladas de 1 año.

⁵ Oficina del Censo de Estados Unidos, 2022. "S2413 INDUSTRY BY SEX AND MEDIAN EARNINGS IN THE PAST 12 MONTHS (IN 2021 INFLATION-ADJUSTED DOLLARS) FOR THE CIVILIAN EMPLOYED POPULATION 16 YEARS AND OVER"; American Community Survey 2021. Tablas con estimaciones detalladas de 1 año.